

지구촌 행복시대, KOICA가 함께합니다.

한국국제협력단 (KOICA)

COP 보고서 Communication on Progress

2013년 10월

KOICA
Korea International
Cooperation Agency

Table of Contents

- UN 글로벌콤팩트 지지성명 ----- 3
- KOICA 기관 소개 ----- 4
- UN 글로벌콤팩트 4대분야 10대원칙 ----- 5
- 4대 분야 10대 원칙 이행현황 ----- 5
 - 인 권 ----- 6
 - 노 동 ----- 9
 - 환 경 ----- 12
 - 반부패 ----- 16



UN 글로벌콤팩트 지지성명

President's Message



한국국제협력단(이하 KOICA)은 1991년 창립 이래 우리나라를 대표하는 국제개발협력 담당 기관으로서 우리나라의 개발 경험을 개발도상국들과 공유하며 그들의 경제사회 발전에 기여해왔으며, 그간의 경험을 바탕으로 개발원조 분야에서 주도적인 역할을 하는 성숙한 ‘글로벌 국제개발협력 전문기관’으로 도약하기 위해 노력하고 있습니다.

KOICA는 이미 그 설립목적 및 존재 자체만으로도 글로벌 사회공헌 정신을 실천하고 있으나, 여기에 만족하지 않고 지난 2012년 10월 25일 UN 글로벌 콤팩트에 가입하여, KOICA 자체의 윤리경영 및 국내 사회공헌 활동을 전개해왔습니다.

KOICA는 UN 글로벌콤팩트의 4대 분야인 인권, 노동, 환경, 반부패 및 그에 따른 10대 핵심원칙을 지키기 위해 노력한 지난 1년간의 결과물을 금번 COP에 담아 제출합니다.

KOICA는 앞으로도 UN 글로벌콤팩트의 원칙을 지속적으로 이행해나갈 것을 약속합니다.

2013년 10월
KOICA 이사장
김영목



KOICA 기관 소개

미션
(Mission)



개발도상국의 빈곤감소 및 삶의 질 향상으로
지속가능한 사회경제발전을 실현하고 국제사회와의 상호조화를 통해
범지구적 개발문제 해결에 기여한다.

비전
(Vision)



감사하는 대한민국, KOICA가 함께 합니다.

핵심
가치
(Core
Value)



OPEN AID < 열린 원조! 투명 경영! >

주인의식
(Ownership)

ODA전문성
(Professionalism)

창의적 진화
(Evolution)

파트너십
(Partnership)

전략
목표



국별 맞춤
원조 강화

선진 ODA
수행체계 선도

경영시스템
효율화 및
투명성 강화

참여를 통한
인적역량 개발

UN 글로벌 콤팩트 4대 분야 10대 원칙

KOICA는 아래의 4대 분야 10대 원칙 이행 및 준수를 위해 지속적으로 노력해왔습니다.

인권

- 원칙 1: 국제적으로 선언된 인권보호를 지지 및 존중
- 원칙 2: 인권침해에 연루되지 않도록 노력

노동

- 원칙 3: 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적 인정
- 원칙 4: 모든 형태의 강제노동 배제
- 원칙 5: 아동 노동의 효율적 철폐
- 원칙 6: 고용 및 업무에서 차별을 철폐

환경

- 원칙 7: 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지
- 원칙 8: 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행
- 원칙 9: 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진

반부패

- 원칙 10: 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대

4대 분야 10대 원칙 이행 현황

• 인권 분야 (Human Rights Principles)

• 사회공헌 활동 실시

KOICA는 1사1촌 봉사활동, 취약/소외계층, 다문화 가정을 대상으로 한 바자회, 현물 지원 등의 다양한 봉사 활동을 통하여 인권에 대한 각별한 관심과 노력을 기울이고 있습니다. 또한 기관의 사업정보 공개 및 부대시설 개방 등을 통해 우리나라의 개발협력사업에 대한 지식·경험 공유는 물론 국민들의 알 권리 충족을 위해 애쓰고 있습니다. KOICA는 지속적으로 이러한 활동 등을 통해 윤리·투명 경영 이행과 동시에 인권의 중요성을 확산해 나가는데 노력을 경주해나갈 것입니다.



농촌마을 일손 돕기

4대 분야 10대 원칙 이행 현황

• 인권 분야 (Human Rights Principles)

• KOICA 성평등 달성 중기전략(2011-2015) 수립

KOICA는 성평등 달성 중기전략을 수립하여, KOICA의 프로젝트 내에 성인지적 관점이 반영될 수 있도록 지속적으로 노력하고 있습니다.

2013년 현재 KOICA는 성인지(gender cognitive) 예산사업을 별도로 책정하여 가나 다웨이 지역 농촌종합개발사업 등을 비롯한 6개 프로젝트, 봉사단 파견 및 글로벌연수 등 총 1,614억원 규모의 성인지 관련사업을 진행하고 있습니다.

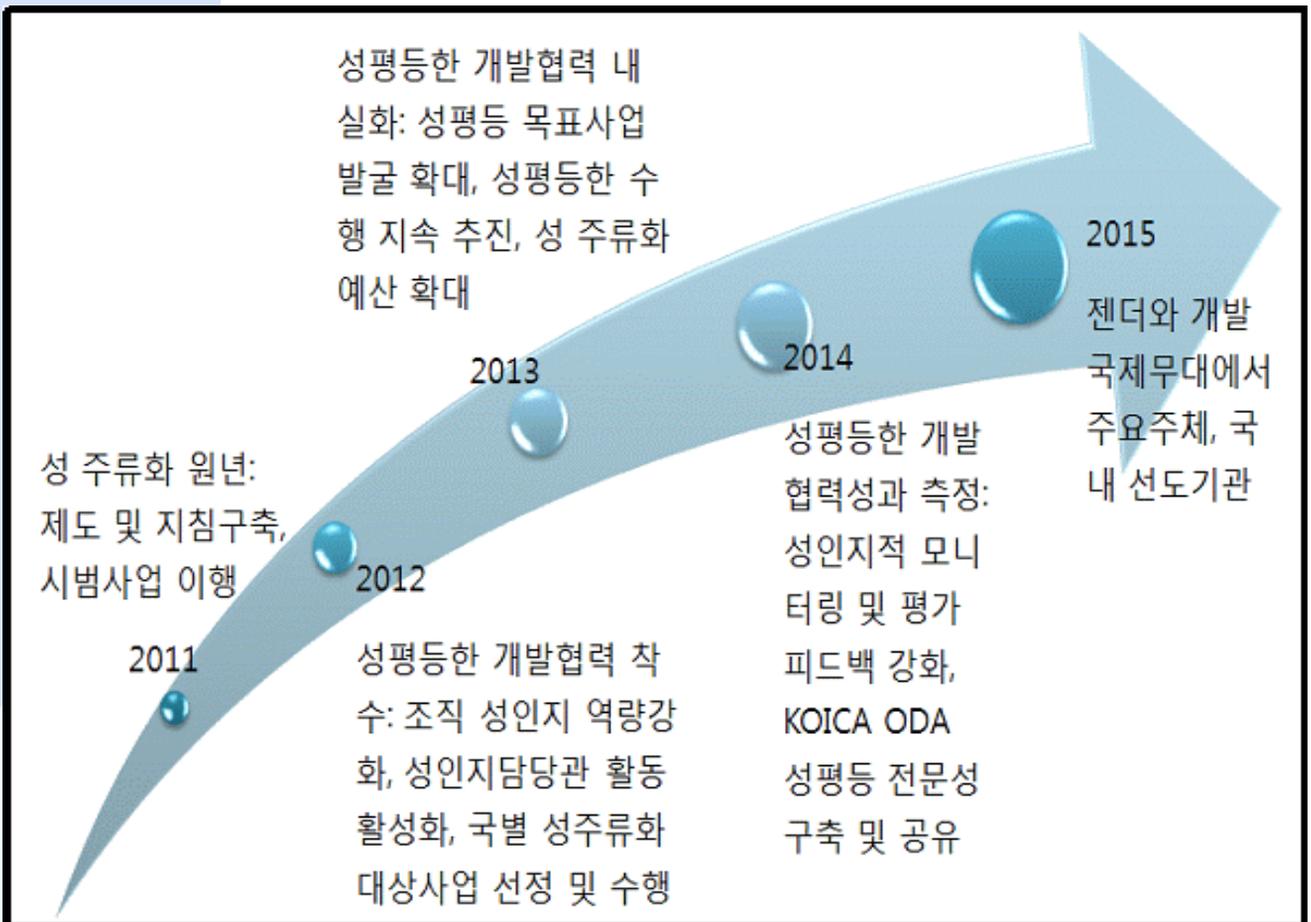
< 성평등 달성 전략 Frame >

VISION	개도국 경제·사회의 성평등한 개발에 기여하여, 빈곤퇴치, 인권향상 및 지속가능한 발전을 촉진한다.	
TARGET GROUP	개도국의 여성과 남성, 여아와 남아	
Goal	KOICA의 성평등한 개발협력 추진을 통하여, 개도국 경제·사회의 성평등한 발전 및 여성의 역량강화에 이바지 한다.	
Approach	이중 (twin-track) 전략:	
	1. KOICA 개발협력 사업 전반에 대한 범분야적 접근 (성평등 관점 이행)	2. 섹터로서의 여성대상 지원 및 성평등 목표 사업 확대
성평등 관점 적용분야 (KOICA 5대 중점분야)	1. 보건 2. 교육 3. 농어촌개발 4. 에너지 5. 공공행정	
조직적 실행목표	<ul style="list-style-type: none"> • 조직의 성인지 역량 (capacity) 강화 • 성평등개발협력 성과 (results) 및 책무성(accountability) 확대 • 성평등 파트너십 구축 	

4대 분야 10대 원칙 이행 현황

• 인권 분야 (Human Rights Principles)

< 성평등 개발협력 로드맵 >



4대 분야 10대 원칙 이행 현황

• 노동 분야 (Labour Principles)

• 근로자 지원 프로그램(EAP) 실시

KOICA는 직원들의 심리적, 신체적 어려움 해소를 통해 건강한 조직문화를 조성하기 위해 노사 협의 하에 근로자 지원 프로그램 (EAP: Employee Assistance Program)을 실시하고 있습니다.

이를 통해 개인이 일상 및 회사생활에서 겪을 수 있는 스트레스에 대해 다양한 문제해결방법을 제시함으로써 직원의 심리적인 안정과 행복을 높이는 것을 목적으로 합니다. EAP 프로그램 운영으로 KOICA는 긍정적 조직문화와 애사심을 형성하기 위해 노력하고 있습니다.

< EAP 프로그램 >

상담분야	개인스트레스, 대인관계, 직무스트레스, 가정문제, 자녀 양육, 부부관계 등
상담방법	대면상담, 전화상담, 이메일 상담
상담대상	KOICA 임직원 및 직원의 직계가족

4대 분야 10대 원칙 이행 현황

• 노동 분야 (Labour Principles)

• 역량 중심의 열린채용 도입

KOICA는 신입직원 채용시 서류 전형 내 학력표기, 성별, 연령 표기란을 삭제하는 등 차별적 요소를 제거하였습니다.

이에 따라, KOICA 입사를 꿈꾸는 사람이라면 누구든지 공채에 지원할 수 있게 되었습니다. 열린 채용제도의 도입으로 KOICA 서류전형 지원자가 2012년에는 2011년 대비 약 30% 증가하였습니다.



2012년 열린채용으로 선발된 신입직원

4대 분야 10대 원칙 이행 현황

• 노동 분야 (Labour Principles)

• 활발한 노조활동 지원

KOICA는 1991년 창립 이래 직원 노조 활동을 적극 지원해왔습니다. KOICA 노동조합은 직원들을 대표해 직원들의 근무환경 및 복리후생 개선을 위해 노력하고 있으며, KOICA에 대한 중장기 비전 제시 등 KOICA의 발전을 위한 고민을 사측과 함께 하나가고 있습니다.

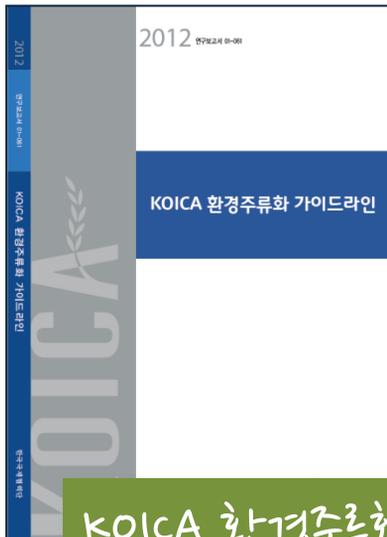


4대 분야 10대 원칙 이행 현황

• 환경 분야 (Environmental Principles)

• '환경주류화 가이드라인' 개발 및 환경담당관 제도 운영

KOICA는 개발협력 사업 추진시 각 사업 내용에 범분야(cross-cutting) 이슈로서 환경에 대한 고려를 할 수 있도록 '환경주류화 가이드라인'을 개발하였습니다. 이는 정부가 지정한 중점협력국에 대한 국가지원전략(CPS)의 수립 등 개발협력 초기단계부터 환경이슈를 충분히 고려하여, 개발사업이 환경에 대해 미치는 악영향을 최소화하고 최적의 대안을 설계할 수 있도록 유도하는 것을 목적으로 합니다.



또한 KOICA는 각 부서별로 환경담당관을 지정하는 환경담당관 제도(총 24명)를 운영하여, 환경주류화 가이드라인이 실제로 어떻게 운영되고 있는지에 대한 모니터링과 이행을 독려하고 있습니다.

KOICA 환경주류화 가이드라인 책자

4대 분야 10대 원칙 이행 현황

• 환경 분야 (Environmental Principles)

• 개발도상국의 기후변화 대응능력 향상 지원

KOICA는 '동아시아 기후 파트너십(EACP)'의 2009년 사업을 총괄 추진하면서, 기후변화에 특히 취약한 자연환경과 산업구조를 가지고 있으면서 기후변화에 따른 영향을 감당할 기반시설과 재정능력이 부족한 개발도상국의 기후변화 적응 역량을 배양, 지원해왔습니다.

현재 동아시아 기후 파트너십 프로그램을 통해 동아시아 10개국에서 20개 사업을 진행하고 있습니다.



4대 분야 10대 원칙 이행 현황

• 환경 분야 (Environmental Principles)

- 개발도상국의 기후변화 대응능력 향상 지원사업



몽골

울란바타르시 야르막지역 용수공급 및 수자원이용 효율화 사업



필리핀

농업용수 확보 및 홍수피해 저감을 위한 소규모 저류시설 건설 사업



아제르바이잔

압쇄론반도 재생 수자원 개발 중심의 물 관련 복합 사업

4대 분야 10대 원칙

이행 현황

• 환경 분야 (Environmental Principles)

- 에너지 절약을 통한 환경보호 실천

KOICA는 전력사용 절감, 차량 5부제 실시 및 친환경 하이브리드 업무용 차량 사용 등을 통해 에너지 절약 및 환경보호를 실천하고 있습니다.

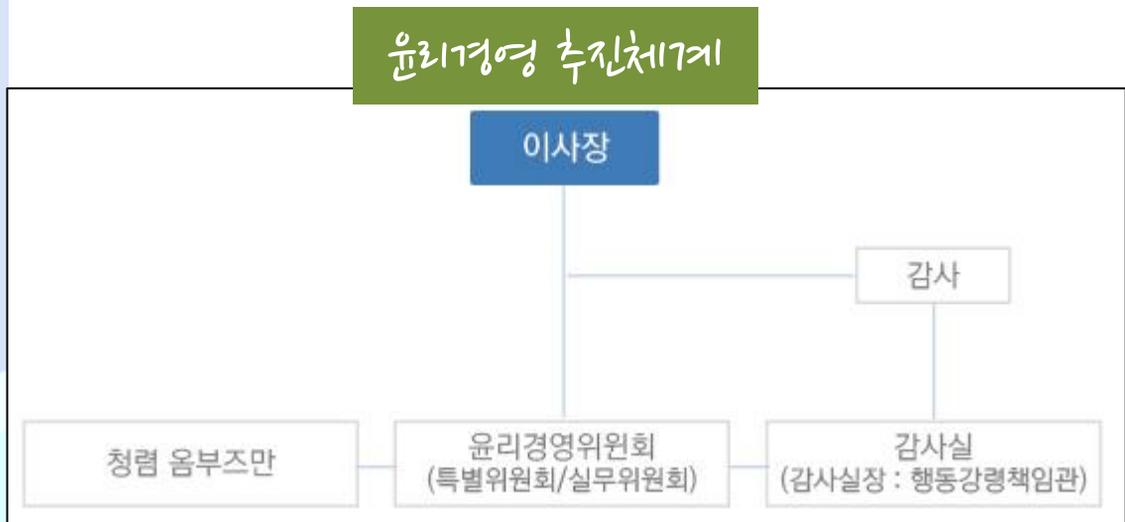
주요제도	내용
전력사용량 절감	•각 책상별 멀티탭 사용 의무화 •컴퓨터 강제절전 프로그램 의무 설치
대기오염 감소노력	•차량5부제 실시 •업무용 자가용으로 친환경 하이브리드 차량 활용
대중교통 이용 활성화	•직원용 셔틀버스 운영으로 대중교통 이용 활성화

4대 분야 10대 원칙 이행 현황

• 반부패 분야 (Anti-corruption Principles)

• 윤리경영위원회 운영

KOICA는 부패방지 청렴의식을 고취하고, 공정하고 투명한 조직문화를 확산시키기 위해 발족한 윤리경영위원회를 중심으로 "부패방지 및 청렴대책"을 지속적으로 추진하고 있습니다.



4대 분야 10대 원칙 이행 현황

• 반부패 분야 (Anti-corruption Principles)

• 청렴교육 실시

KOICA는 전 직원을 대상으로 청렴교육을 실시하는 한편, 부패 방지 청렴의식을 개발도상국에도 확산시키기 위해 해외봉사단 교육과정에 청렴교육을 추가하여 실시하고 있으며, 개발도상국 초청연수생들의 공공감사 역량제고 및 범죄방지 및 수사기법 역량향상을 위하여 2013년 5개 행정제도 분야 연수과정을 실시하였습니다.

직원 대상 연간 청렴교육 계획

청렴교육내역		
청렴사이버 교육	사이버청렴교육	
	알기 쉬운 공직자 행동강령	
청렴게시판	청렴교육자료	윤리경영위원회
		행동강령 사례
		기타교육자료
	청렴보도자료	
	청렴아이디어	청렴Q&A
청렴아이디어		
감사사례게시판		

4대 분야 10대 원칙 이행 현황

• 반부패 분야 (Anti-corruption Principles)

• 주요 제도 운영

KOICA는 청렴 문화 정착을 위해 청렴 옴부즈만 제도, 임직원 윤리자가진단 등을 비롯한 각종 제도와 내규를 마련하여 부패 행위 예방 및 근절을 위해 노력하고 있습니다. 이와 더불어, 임직원 윤리헌장 및 윤리실천기준을 개정하여 급변하는 환경에서도 청렴 문화가 잘 정착할 수 있도록 지원하고 있습니다.

주요 제도 및 내규
윤리헌장
윤리실천기준
임직원 직무관련 범죄행위 고발지침
청렴옴부즈만 운영지침
감사규정 시행세칙
부패영향평가 등

4대 분야 10대 원칙 이행 현황

• 반부패 분야 (Anti-corruption Principles)

• 기관 투명성 제고

KOICA는 '정부3.0' 방침에 발맞추어 KOICA가 보유한 정보를 대중에게 개방하고 공유해나가는 것을 확대해나가고 있습니다. 이를 위해 ODA통합정보센터를 구축하여 대중을 대상으로 정보공개를 강화해나갈 예정입니다. 또한 KOICA는 국제사회에서 요구되는 정보공개 요구에도 대응하기 위해 원조투명성지수(ATI) 제고를 위해서 노력하고 있습니다.

이뿐 아니라, KOICA 사업 입찰 제도의 투명성을 강화하기 위해, 프로젝트 사업입찰에 대한 기술평가위원 전자선발시스템을 도입하여, 사업입찰별 기술평가위원 선발 및 교섭순위 절차 결정의 공정성을 강화하였습니다. KOICA는 기술평가뿐만 아니라, KOICA 사업과정 전반에 청렴(clean) 문화가 정착될 수 있도록 지속적으로 노력할 예정입니다.

지구촌 행복시대, KOICA가 함께합니다.

한국국제협력단 (KOICA)

(Korea International Cooperation Agency)

(461-833)

경기도 성남시 수정구 대왕판교로 825

Tel: (82) 031-740-0114

KOICA